

COMMUNE D'OLLIOULES - DEPARTEMENT DU VAR
DELIBERATION DE LA COMMUNE D'OLLIOULES

N° 22/10/4.10

SEANCE DU 31 OCTOBRE 2022
L'AN DEUX MILLE VINGT DEUX ET LE TRENTE ET UN OCTOBRE à 18 HEURES

NOMBRE DE CONSEILLERS			
EN EXERCICE	PRESENTS	REPRESENTÉ(S)	ABSENT(S)
33	22	9	2

Le Conseil Municipal de la Commune d'OLLIOULES s'est réuni en session ordinaire, au lieu habituel de ses séances, sur la convocation et sous la présidence de Monsieur Robert BENEVENTI, Maire.

PRESENTS :

Robert BENEVENTI, Christine DEL NERO, Michel THUILIER, Nicole BERNARDINI, Dominique RIGHI, Laetitia QUILICI, Delphine GROSSO, Guy PHILIPPEAUX, Brigitte CREVET, Nadine ALESSI, Jean-Louis PIERACCINI, Robert ARPINO, Florence GARRONE, Antoine VACCARO, Patrick APARICIO, Nathalie PESCHARD-LAUZIERE, Philippe CASTILLO, Patrick JOLI, Julien ROCCHIA, Benoît ADÉT, Anaïs HATRET, Catherine MAGADDINO.

REPRESENTES :

Michel OLLAGNIER, (représenté par M. le Maire)
Carine GINZAC, (représentée par Christine DEL NERO)
Didier MARTINA-FIESCHI, (représenté par Michel THUILIER)
Thierry AKSOUL, (représenté par Dominique RIGHI)
Valérie MASSENET, (représentée par Laetitia QUILICI)
Katell LE BLEIZ, (représentée par Guy PHILIPPEAUX)
Hélène CAREN, (représentée par Brigitte CREVET)
Stanislas ROQUEBERT, (représenté par Nadine ALESSI)
Ombeline LOMPRES, (représentée par Delphine GROSSO)

ABSENTS :

Christian BERCOVICI, Claudie CARTEREAU-ZUNINO.

Secrétaire de séance : Anaïs HATRET

<u>VOTE :</u>		
<u>UNANIMITE</u> : OUI	<u>POUR</u> :	<u>CONTRE(S)</u> :
<u>ABSTENTION(S)</u> :	<u>BLANC(S) et NUL(S) :</u>	

OBJET : Personnel communal : création de 2 postes dans le cadre du dispositif Parcours Emploi Compétences (PEC)

Madame Laetitia QUILICI, adjointe au Maire informe l'assemblée que depuis janvier 2018, les contrats aidés ont été transformés par le dispositif Parcours Emploi Compétences (PEC) dans le but de faciliter l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

La mise en œuvre du parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par

l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Notre commune décide donc d'y recourir en conciliant ses besoins avec la perspective d'aider un demandeur d'emploi à s'insérer dans le monde du travail.

Madame QUILICI précise que dans le cadre du dispositif Parcours Emploi Compétences, 2 CUI – CAE pourraient être recrutés au sein de la commune, pour 2 postes de 35h pour exercer les fonctions d'agent technique des services des sports & des services techniques pour une durée de 12 mois. (9 mois minimum, 12 mois maximum - renouvelable de 6 à 12 mois après évaluation, par le prescripteur, de l'utilité pour le bénéficiaire de prolonger le contrat et sous réserve du respect des engagements de l'employeur).

La rémunération ne peut être inférieure au SMIC horaire.

Dans le cadre du PEC, le montant de l'aide accordée aux employeurs est exprimé en pourcentage du SMIC brut.

L'ASSEMBLEE,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la Circulaire n° DGEFP/SDPAE/MIP/MPP/2018/11 du 11 janvier 2018 relative aux Parcours Emploi Compétences et au Fonds d'inclusion dans l'emploi en faveur des personnes les plus éloignées de l'emploi,

OUI L'EXPOSE DE SON RAPPORTEUR,
APRES DELIBERE,

1. APPROUVE la volonté du Maire de recruter 2 CUI-CAE.
2. DIT que les crédits seront inscrits aux budgets 2022 & 2023.

LE MAIRE
Robert BENEVENTI

